

本期导读

- 要闻：物业事业部新员工集训圆满落幕
- 物业部在泰乐杯趣味运动会上勇创佳绩
- 心若在 梦就在
- 博安党支部参观“复兴之路”
- 职场小贴士：老板最不喜欢的九种人

博安简报

2013年第3期

总第3期

出刊时间：2013年6月

主办：北京博安物业服务有限公司

“激情飞扬 梦想起航”

—博安物业S-MASTER(II)新员工集训圆满落幕

2013年6月20日至22日，由物业事业部人力资源部组织的博安物业2013年度S-MASTER(II)新员工集训在地产办公楼一号会议室成功举办。来自北京、天津、连云港、呼市、哈市、银川共计46名新同事参加了本次集训。

6月20日上午9时，启动仪式准时拉开帷幕。物业事业部总经理刘丽、财务总监唐清华、郟城项目公司总经理刘江分别致辞并鼓励大家：不但要有理想，更要以实际行动来落实自己的理想。

本次集训共计三天时间。通过学习，新员工们对公司的整体框架、发展要求、企业文化以及公司的主要流程和薪酬绩效等相关

制度都有了深入的了解。其中，精心设计的拓展训练和物业服务案例表演环节更是点燃了大家积极参与的热情，在学习沟通交流技巧的同时，也大大增强了大家作为物业人的团队凝聚力和集体荣誉感。

6月22日下午，新员工集训在各位领导的真挚祝福和大家的依依不舍中圆满落幕。新员工表示：“三天时间很短暂，但是通过这三天集训，博安物业的企业文化已经深入我们的内心，我们会时刻谨记博安物业“诚信、卓越、发展、分享”的核心价值观，“先人后己，诚信守诺”的企业精神，更好更快的融入博安大家庭，在各自的工作岗位上发挥所长，为永泰的更辉煌贡献自己的全部力量！”（文/物业事业部 张皓娣）

圆满成功（藏头诗）

-- S - MASTER II 新员工集训随笔

——作者：呼市项目经理李洪宾

圆月伴星映昊天
 满堂桃李齐争艳
 成业不忘学知日
 功在当下勇向前



李洪兵，男，1973年3月生，本科学历，注册物业管理师、电气工程师、质量管理内部审核员。持有物业企业经理上岗证。现任物业事业部呼市项目负责人。



博安物业在“泰乐杯”趣味运动会中勇创佳绩

为了强健员工体魄，增强员工之间的交流，营造昂扬向上、团结奋进的氛围，形成一个更有活力、凝聚力和战斗力的团队，永泰地产集团举办了首届“泰乐杯”员工趣味运动会。由物业事业部暨北京博安物业服务有限公司组建的“分享队”，以“分享，分享，无限分享”为口号积极参加了此次比赛，并在十一项比赛中，取得了三项冠军、四项亚军、三项亚军的骄人战绩。赛场上，“分享队”的队员挥洒激情，顽强拼搏，本着“友谊第一，比赛第二”的体育精神，自觉遵守规则，服从裁判，尽情展示着博安员工崇尚实干、追求卓越、团结协作、勇争第一的风采。整个趣味运动会上始终洋溢着团结、昂扬、向上的气氛。

整个趣味运动会上始终洋溢着团结、昂扬、向上的气氛。博



心若在 梦就在

2013年5月31日晚，由物业事业部与酒店事业部的联谊活动在永泰福朋喜来登酒店拉开帷幕。欢声笑语中，来自“临5·31”班的17名“少先队员”佩戴鲜艳的红领巾，手拉手，肩并肩，一起回忆青春年少，共谋营销策略。一张张笑容满溢的脸庞，写满了团结合作的真诚，也写满了拼搏共荣的坚定。集体会餐之后，“全班同学”一起观看了影片《中国合伙人》。影片传递的正能量深深地感染了在座的每一位，也唤醒了大家内心深处对于梦想的理解和渴望。梦想是什么？梦想，就是让你能遇到任何挫折都会坚持下去的东西。梦想，就是让你感到坚持下去就是幸福的东西。

步出影院的时候，大家感慨万千。面对永泰蓬勃发展的未来，每个人都重申也更加坚定了自己的职场梦想。坚持，拼搏。永泰人的梦想，正在起航！



物业事业部党支部参加永泰党总支组织的“复兴之路”参观活动

七一将至，为了认真贯彻落实党的十八大精神，深刻理解习近平总书记在参观《复兴之路》展览时提出的关于实现中华民族伟大复兴梦想“中国梦”的讲话，6月7日上午永泰地产党总支组织集团在京党员、入党积极分子等代表40余人赴中国国家博物馆参观了《复兴之路》展览，物业事业部党支部共16人参加了活动。

通过参观，大家又一次回顾了1840年鸦片战争以来，中国人民在屈辱苦难中奋起抗争，为实现民族复兴进行的种种探索，特别是中国共产党领导全国各族人民争取民族独立人民解放、国家富强人民幸福的光辉历程。更加认识到历史和人民怎样选择了马克思主义、选择了中国共产党、选择了社会主义道路、选择了改革开放；更加坚定必须始终坚持高举中国特色社会主义伟大旗帜不动摇，坚持中国特色社会主义道路不动摇，坚持中国特色社会主义理论体系不动摇；更加坚信到中国共产党成立100周年时全面建成小康社会的目标一定能实现，到新中国成立100年时建成富强民主文明和谐的社会主义现代化国家的目标一定能实现，中华民族的伟大复兴的梦想一定能实现。

有梦想就有希望，有信心就有力量。大家纷纷表示，要把自己的前途命运与国家和民族的前途命运紧密相连，与企业的发展紧密相联，不忘昨天的苦难与辉煌，无愧今天的责任与使命，不负明天的梦想与追求。站在新的历史起点，在党的十八大精神指引下，坚定不移走中国特色社会主义道路，把党的十八大精神扎扎实实贯彻落实到企业建设发展各项工作中去，进一步解放思想，转变发展方式，深化管理提升，实干兴企，积极推动企业又好又快发展。



职场小贴士

老板最不喜欢的九种人

在职场中，老板对一个人的看法可能直接影响到一个人的前途，尤其是中小型企业，老板一手抓的公司，而老板最讨厌什么样的员工呢？现总结如下，希望大家注意：

一、无事生非，无中生有。

这类员工在工作中本来就无所事事，却喜欢没事找事，没事常找别人麻烦，不顾公司和组织利益，喜欢找搽子，不

合群，给老板留下不可救药的印象。

二、浮躁虚假，做事不沉稳。

这类员工做事不够稳重沉着，交代他的工作答应得响亮可做起来大打折扣。尤其对突发事件往往措手不及，结果行动常过分急躁。喜轻言放弃，虎头蛇尾，给老板不可调教的印象。

三、糊里糊涂，没有目标。

这类员工做事不够成熟，不能具体评断工作价值，往往不知道自己的工作目标，每天糊里糊涂，脚踏西瓜，滑到哪算哪。胸无大志，给老板一种整个人浑浑噩噩的感觉。

四、夸夸其谈，虚有其表。

这类员工理论与实际不能吻合。遇事总喜欢夸夸其谈，高谈阔论，长篇大论，可一旦需要实际操作时，却往往发生许多困难，还找不出问题的原因所在。是行动的矮子。

五、心胸狭窄，斤斤计较。

这类员工常以个人利益为重，不能容人，也吃不得半点亏，吃一丁点小亏便耿耿于怀。计较得失，没有集体观，给老板小肚鸡肠印象。

六、做事无序，主次不分。

这类员工工作分不清重点，分不清主次，往往顾此失彼。往往耽误了很多机会。

七、自视甚高，极度自我。

这类员工经常过分高估自己的能力，自以为很了不起，不把同事和领导放在眼里，常常以自我为中心，不合群。给老板独裁专横印象。

八、过分谦虚，胆小慎微。

这类员工做事好假谦虚，溜须拍马，无论在什么人面前，都有一种自我贬低的倾向，喜欢不合实际的假谦虚和假做作，可做起事来畏畏缩缩。每每遇事胆小如鼠，不能成事。

九、刚愎自用，固执己见。

这类员工往往不能听取别人的建议，自以为是，对别人提出的善意批评不能接受。缺乏团结协作精神。